

Corso FAD

PERSONALE 1
IL PERSONALE NELLA LEGGE 199/2025 (BILANCIO 2026)
E NEL DL 200/2025 (MILLEPROROGHE)

Ufficio di riferimento	Uffici personale, uffici finanziari, segretari, amministratori, revisori e componenti nuclei valutazione.
Obiettivi	Si illustrano le novità sul personale della manovra finanziaria di fine anno e del decreto legge Milleproroghe.
Indice e contenuti del corso	<ul style="list-style-type: none">• Il personale nella legge di bilancio 2026 e nel d.l. Milleproroghe: il carattere• Il salario accessorio ed il tetto del 2016• I congedi parentali, commi 219/202• I permessi della Legge n. 104/92• Il pagamento dei liberi professionisti Test di autovalutazione finale e rilascio attestato.
Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	3 ore circa.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.

Corso FAD

PERSONALE 1

IL PERSONALE NELLA LEGGE 199/2025 (BILANCIO 2026) E NEL DL 200/2025 (MILLEPROROGHE)

Docente

Dott. Arturo Bianco - Esperto in gestione delle risorse umane, consulente amministrazioni pubbliche, giornalista, autore di numerosi volumi, tra cui "La gestione del personale negli enti locali" (Cel editore 2024), «Il contratto delle funzioni locali del triennio 2019/2021» (Cel editore 2023); «PIAO, Contenuti e criticità» (Cel editore 2022); Le nuove regole contrattuali per dirigenti e segretari» (Maggioli 2021), "La manovra finanziaria 2017" (Cel editore), "Contrattazione decentrata, controlli e responsabilità" (Maggioli editore 2019), «Il contratto del personale degli enti locali» (Cel editore 2018) "La gestione associata dopo il DL n. 95/2012" (Maggioli editore 2012), "L'applicazione della legge Brunetta" (Sole 24 ore editore 2009).

Dirige le riviste telematiche "Oggi PA", "Il Bollettino del personale degli enti locali", "Città mia", giornalista, collabora con Il Sole 24 Ore. Già presidente Anci Sicilia, già componente la presidenza nazionale Anci, già dirigente Ancitel. Già consulente DAGLA (Presidenza del Consiglio), Anci ed Aran.

Presidente e componente di Nuclei di Valutazione, tra cui comuni di Firenze, Cagliari, Rimini, Livorno, Cuneo, Catanzaro, Sassari, Vicenza, Viterbo, Sondrio, Oristano, Nuoro, province di Cuneo, Catanzaro, Livorno, Oristano, Terni.

Corso FAD
PERSONALE 4

**IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
PER IL TRIENNIO 2022/2024**

Ufficio di riferimento	Dirigenti e responsabili del personale, Dirigenti e responsabili del bilancio, Segretari, Sindaci, Assessori al personale e al bilancio.
Obiettivi	Illustrare le novità del CCNL 23 febbraio 2026 per il personale del comparto.
Indice e contenuti del corso	<ul style="list-style-type: none">- Gli adempimenti immediati- Le relazioni sindacali- La contrattazione decentrata- I soggetti sindacali- Le progressioni verticali in deroga ed ordinarie- Le progressioni economiche- Gli incarichi di elevate qualificazioni- Le gestioni associate- Lo scavalco d'eccedenza- Gli enti senza dirigenti- La costituzione del rapporto di lavoro- Gli istituti connessi all'orario- Permessi, assenze e congedi- Formazione- Age management- Preavviso- Lavoro a distanza- Responsabilità disciplinare- Lavoro flessibile- Part time- Gli istituti economici- Il fondo- Le indennità- La indennità di comparto- Le dichiarazioni congiunte <p>Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.</p>

Corso FAD
PERSONALE 4

**IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI
PER IL TRIENNIO 2022/2024**

Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	3 ore ca.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Arturo Bianco - Esperto in gestione delle risorse umane, consulente amministrazioni pubbliche, giornalista, autore di numerosi volumi, tra cui "La gestione del personale negli enti locali" (Cel editore 2024), «Il contratto delle funzioni locali del triennio 2019/2021» (Cel editore 2023); «PIAO, Contenuti e criticità» (Cel editore 2022); Le nuove regole contrattuali per dirigenti e segretari» (Maggioli 2021), "La manovra finanziaria 2017" (Cel editore), "Contrattazione decentrata, controlli e responsabilità" (Maggioli editore 2019), «Il contratto del personale degli enti locali» (Cel editore 2018) "La gestione associata dopo il DL n. 95/2012" (Maggioli editore 2012), "L'applicazione della legge Brunetta" (Sole 24 ore editore 2009).</p> <p>Dirige le riviste telematiche "Oggi PA", "Il Bollettino del personale degli enti locali", "Città mia", giornalista, collabora con Il Sole 24 Ore. Già presidente Anci Sicilia, già componente la presidenza nazionale Anci, già dirigente Ancitel. Già consulente DAGLA (Presidenza del Consiglio), Anci ed Aran.</p> <p>Presidente e componente di Nuclei di Valutazione, tra cui comuni di Firenze, Cagliari, Rimini, Livorno, Cuneo, Catanzaro, Sassari, Vicenza, Viterbo, Sondrio, Oristano, Nuoro, province di Cuneo, Catanzaro, Livorno, Oristano, Terni.</p>

**Corso FAD
PERSONALE 5**

**INTRODUZIONE ALLO SVILUPPO
DELLE COMPETENZE TRASVERSALI
“SOFT SKILLS”**

Ufficio di riferimento	Uffici personale, uffici finanziari, segretari, amministratori, revisori e componenti nuclei valutazione.
Obiettivi	Il corso è finalizzato ad illustrare ed acquisire le soft skills che permettono di gestire al meglio il lavoro nell'ente.
Indice e contenuti del corso	<ul style="list-style-type: none"> - Il framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni di cui al DM 28 giugno 2023; - La Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione 28.11.2023 in materia di misurazione e di valutazione della performance; - Il sistema professionale basato sulle competenze; - Differenza tra management e leadership; - L'intelligenza emotiva e l'importanza di condividere una <i>vision</i>; - La capacità di lavorare in gruppo (team working); - Il coinvolgimento dei collaboratori; - Il problem solving; - L'orientamento al cambiamento e la sua gestione (<i>change management</i>); - La capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore, esercitare l'ascolto attivo; - La scrittura amministrativa chiara ed efficace; - La capacità di gestione del tempo, delle emozioni e dello stress; - La flessibilità, l'autonomia, la fiducia e l'orientamento al miglioramento continuo; - L'importanza dello sviluppo delle competenze; - Il lavoro per obiettivi e l'orientamento al risultato; - La gestione efficace delle riunioni; - I fattori abilitanti e le competenze necessarie per l'implementazione del lavoro agile; - Presentazione di alcune esemplificazioni; <p>Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.</p>

**Corso FAD
PERSONALE 5****INTRODUZIONE ALLO SVILUPPO
DELLE COMPETENZE TRASVERSALI
“SOFT SKILLS”**

Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	3 ore circa.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Alessandro Spinelli - Attualmente ricopre il ruolo di Direttore Generale di una Comunità costituita ai sensi della LR n. 21/2019 (ente locale a cui otto Comuni hanno conferito volontariamente l'esercizio di alcune funzioni comunali). In precedenza già Direttore Generale di un'altra Comunità friulana nonché Vice Segretario reggente in una sede di Segreteria convenzionata tra tre Comuni, Posizione Organizzativa in un Comune e funzionario del Servizio Funzione pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia.</p> <p>Ha maturato esperienza pluriennale nel settore delle risorse umane, della selezione del personale e delle relazioni sindacali nonché nel settore ICT. Ha partecipato per conto della Regione Friuli Venezia Giulia ai tavoli di lavoro costituiti all'interno del Progetto europeo "VeLa" per la predisposizione di un kit di riuso finalizzato all'implementazione del lavoro agile quale nuova modalità organizzativa.</p> <p>Docente in numerosi corsi di formazione e aggiornamento rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione su tematiche inerenti al rapporto di lavoro pubblico, al procedimento amministrativo, alla prevenzione della corruzione e trasparenza, al Codice di comportamento e al lavoro agile nonché per la preparazione dei candidati a concorsi pubblici negli enti locali.</p>

Corso FAD
PERSONALE 6

**L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI SUL PERSONALE
NELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

Ufficio di riferimento	Uffici personale, uffici finanziari, segretari, amministratori, revisori e componenti nuclei valutazione della Regione Friuli Venezia Giulia.
Obiettivi	Il corso è finalizzato a formare i dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia sulla normativa e i contratti di lavoro vigenti nella Regione.
Indice e contenuti del corso	<p>IL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FVG</p> <ul style="list-style-type: none">- Cos'è il Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia- LR n. 18/2016 "vs" D. Lgs. n. 165/2001- La sostenibilità della spesa di personale- Il valore soglia della spesa di personale definito per i Comuni e per le Comunità (LR 18/2015 e DGR FVG)- I CCRL del Comparto unico del pubblico impiego FVG- Gli strumenti a supporto del lavoro quotidiano in un Ufficio personale <p>LE RELAZIONI SINDACALI</p> <ul style="list-style-type: none">- Le prerogative sindacali e il CCRQ del 15.10.2018- Le relazioni sindacali all'interno del CCRL del 19.07.2023- L'informazione preventiva- L'informazione- Il confronto <p>IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA NEL CCRL FVG</p> <ul style="list-style-type: none">- La contrattazione collettiva decentrata di secondo livello- Il fondo per la contrattazione decentrata: finalità- La parte stabile del fondo: costituzione e utilizzo- La parte variabile del fondo: costituzione e utilizzo- Il finanziamento delle altre forme di salario accessorio con imputazione a carico del bilancio dell'ente: limiti e responsabilità- Le interazioni tra la contrattazione decentrata e il Conto Annuale del personale

Corso FAD PERSONALE 6

L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI SUL PERSONALE NELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

Indice e contenuti del corso

- Casistiche particolari: gli incentivi tecnici, i progetti ex art. 208 del Codice della strada, i compensi per i giudizi tributari ecc..

MODALITA' DI RECLUTAMENTO NEL COMPARTO UNICO

- Le diverse forme di reclutamento previste dalla LR 18/2016
- Le altre disposizioni di interesse per gli enti locali (i contratti di scavalco condiviso e/o di eccedenza ex art. 1, comma 557 Legge 311/2004, il lavoro somministrato, la condivisione di personale ex art. 27 CCRL 19.07.2023, i contratti di apprendistato e di formazione e lavoro ecc...)
- Le assunzioni a tempo determinato (quando è possibile ricorrervi, i limiti temporali e i casi di sterilizzazione delle relative spese)
- Il rapporto di lavoro a tempo parziale: costituzione e/o trasformazione
- La mobilità volontaria all'interno del Comparto unico e quella ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001
- Lo scorrimento delle graduatorie concorsuali all'interno del Comparto unico regionale
- Corrette tecniche di redazione della sezione del PIAO dedicata al Piano triennale di fabbisogno del personale (sostenibilità di bilancio, sostenibilità della spesa di personale, valori soglia)

POSSIBILI MISURE PER L'ATTRATTIVITA' DEL COMPARTO UNICO FVG

- L'attrattività del pubblico impiego: cosa si attendono i giovani?
- Il lavoro agile
- Il lavoro da remoto
- La flessibilità di orario
- Le azioni positive da inserire nel PIAO
- Il welfare integrativo
- La formazione continua per generare valore pubblico: gli strumenti a disposizione degli Enti locali del Friuli Venezia Giulia
- L'importanza delle forme associative e delle gestioni associate (LR n. 21/2019) per lavorare meglio, accrescere le competenze e il benessere organizzativo

Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.

Corso FAD
PERSONALE 6

**L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI SUL PERSONALE
NELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	4 ore circa.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Alessandro Spinelli - Attualmente ricopre il ruolo di Direttore Generale di una Comunità costituita ai sensi della LR n. 21/2019 (ente locale a cui otto Comuni hanno conferito volontariamente l'esercizio di alcune funzioni comunali). In precedenza già Direttore Generale di un'altra Comunità friulana nonché Vice Segretario reggente in una sede di Segreteria convenzionata tra tre Comuni, Posizione Organizzativa in un Comune e funzionario del Servizio Funzione pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia.</p> <p>Ha maturato esperienza pluriennale nel settore delle risorse umane, della selezione del personale e delle relazioni sindacali nonché nel settore ICT. Ha partecipato per conto della Regione Friuli Venezia Giulia ai tavoli di lavoro costituiti all'interno del Progetto europeo "VeLa" per la predisposizione di un kit di riuso finalizzato all'implementazione del lavoro agile quale nuova modalità organizzativa.</p> <p>Docente in numerosi corsi di formazione e aggiornamento rivolti a dipendenti della Pubblica Amministrazione su tematiche inerenti al rapporto di lavoro pubblico, al procedimento amministrativo, alla prevenzione della corruzione e trasparenza, al Codice di comportamento e al lavoro agile nonché per la preparazione dei candidati a concorsi pubblici negli enti locali.</p>