

Corso FAD
STIPENDI E CONTRIBUTI 1

LE NOVITA' FISCALI E PREVIDENZIALI 2026
AGGIORNATE CON LA LEGGE DI BILANCIO 2026

Ufficio di riferimento	Personale addetto all'ufficio del personale e/o impegnato nelle attività di controllo e di analisi dei dati stipendiali, responsabili del personale, dirigenti del servizio risorse umane.
Obiettivi	<p>La legge delega sulla riforma fiscale n. 111/2023 e i molti interventi del Governo in questi ultimi anni hanno determinato importanti modifiche sull'Irpef e su tutta la parte fiscale e contributiva.</p> <p>Durante il corso verranno analizzati gli aspetti riferiti alle novità intervenute con la legge di Bilancio 2026 e le ricadute in busta paga.</p> <p>Nella parte finale si analizzeranno i regimi speciali, tassazione separata e detassazione del trattamento accessorio.</p>
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none">1. Il sistema fiscale in Italia2. La Legge delega n. 111 del 9/8/2023 di riforma fiscale3. Le novità della Legge di Bilancio 20264. Il cuneo fiscale e contributivo5. L'assoggettabilità contributiva e le eccezioni6. L'imponibile previdenziale7. L'analisi delle voci positive presenti nel cedolino paga8. L'analisi delle ritenute9. La differenza fra deducibilità e detraibilità10. Le tipologie di trattenute in busta paga11. Le ritenute previdenziali a carico del dipendente12. L'esonero contributivo per le lavoratrici madri: come operano in busta paga13. L'IRPEF: l'analisi dell'imposta, i soggetti passivi, la base imponibile ed il periodo di riferimento14. Il quadro delle aliquote e degli scaglioni fiscali 202615. La rilevazione dell'imponibile fiscale e della ritenuta Irpef nel cedolino paga16. Le detrazioni fiscali: che cosa sono e come agiscono in busta paga17. I soggetti fiscalmente a carico18. Il quadro delle detrazioni da lavoro dipendente19. L'analisi delle detrazioni per carichi familiari20. Le detrazioni da lavoro dipendente (art. 13 TUIR - DPR 917/86): calcolo nei cedolini paga ed evidenza nelle CU21. Le detrazioni per coniuge a carico (art. 12, comma 1 A, del TUIR - DPR 917/86)22. Le maggiorazioni per coniuge a carico (art. 12, comma 1 B, del TUIR - DPR 917/86)23. La legge n. 76/2016 (Cirinnà) sulle unioni civili e gli effetti sulle detrazioni fiscali e sulla possibile erogazione dell'assegno per nucleo familiare24. Le detrazioni per figli a carico (art. 12, comma 1 C, del TUIR - DPR 917/86)

**Corso FAD
STIPENDI E CONTRIBUTI 1**

**LE NOVITA' FISCALI E PREVIDENZIALI 2026
AGGIORNATE CON LA LEGGE DI BILANCIO 2026**

Indice e contenuti del corso	<p>25. L'Assegno Unico e Universale: i cambiamenti apportati sulle detrazioni fiscali per i figli a carico fino a 21 anni e sull'assegno per nucleo familiare</p> <p>26. L'Assegno per nucleo familiare</p> <p>27. Le detrazioni per altri familiari a carico (art. 12, comma 1 D, del TUIR - DPR 917/86)</p> <p>28. Le facoltà del dipendente sulla parte fiscale</p> <p>29. Le addizionali regionali e comunali</p> <p>30. I casi di esonero dal pagamento delle addizionali</p> <p>31. Il Trattamento integrativo dei redditi (T.I.R.) - D.L. n. 3/2020</p> <p>32. La somma integrativa (art. 1, comma 4, l. 207/2024)</p> <p>33. L'ulteriore detrazione (art. 1, comma 6, l. 207/2024)</p> <p>34. La Tredicesima mensilità</p> <p>35. I conguagli di fine anno: che cosa sono, come funzionano e chi li opera</p> <p>36. La Certificazione Unica (C.U.)</p> <p>37. Le possibilità e/o gli obblighi successivi del dipendente e del datore di lavoro</p> <p>38. I regimi speciali:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. La detassazione sul trattamento accessorio b. La tassazione separata – Art. 17 D.P.R. 917/86 <p>Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.</p>
Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	6 ore circa.
Prezzo	€ 180,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Pierluigi Tessaro - Esperto nella gestione economica del rapporto di lavoro nella P.A., con particolare riferimento agli istituti contrattuali e i trattamenti economici/stipendiali.</p> <p>Autore di diverse pubblicazioni in materia</p>

Corso FAD
STIPENDI E CONTRIBUTI 2

**CORSO AVANZATO SULLA STRUTTURA DELLA BUSTA PAGA 2026,
COMPOSIZIONE E ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI E FISCALI CON
GLI AGGIORNAMENTI PREVISTI DALLA LEGGE DI BILANCIO 2026**

Ufficio di riferimento	Il corso si rivolge a personale in possesso di conoscenze in materia, in particolare agli addetti all'ufficio del personale e/o impegnati nelle attività di controllo e di analisi dei dati stipendiali, responsabili del personale, dirigenti del servizio risorse umane.
Obiettivi	Il corso mira a fornire un quadro completo e dettagliato della struttura della busta paga 2026 aggiornata con le novità previste dalla Legge di Bilancio 2026.
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. La busta paga, il suo contenuto, la retribuzione e gli obblighi reciproci 2. Il cedolino paga 2026: dal lordo al netto 3. L'assoggettabilità contributiva 4. L'analisi delle voci contrattuali e degli altri emolumenti presenti nel cedolino paga 5. L'analisi delle ritenute in busta paga 6. La differenza fra deducibilità e detraibilità 7. Le ritenute previdenziali a carico del dipendente 8. Illustrazione ed esempi di calcolo delle ritenute previdenziali obbligatorie 9. Le maggiorazioni a carico del dipendente 10. Le novità previste dalla Legge di Bilancio 2026 11. L'esonero contributivo per le lavoratrici madri di 3 o più figli fino a 18 anni 12. Le ritenute previdenziali di natura volontaria 13. L'imponibile fiscale 14. Che cos'è l'IRPEF, i soggetti passivi dell'imposta, la base imponibile e il periodo di riferimento 15. Il quadro delle aliquote e degli scaglioni Irpef 2026 16. La rilevazione dell'imponibile IRPEF 17. La rilevazione della ritenuta IRPEF lorda 18. La rilevazione dell'IRPEF netta: le detrazioni fiscali 19. Le diverse tipologie di detrazioni fiscali nel cedolino paga 20. Le Addizionali regionali e le Addizionali comunali 21. Gli esoneri dall'obbligo di assoggettamento alle addizionali 22. Le ritenute volontarie: le principali con illustrazione delle voci di trattenuta all'interno del cedolino paga 23. Le voci retributive non contrattuali 24. Il Trattamento integrativo dei redditi (T.I.R.) 25. La Somma integrativa 26. L'Ulteriore detrazione 27. L'Assegno per nucleo familiare

Corso FAD
STIPENDI E CONTRIBUTI 2

**CORSO AVANZATO SULLA STRUTTURA DELLA BUSTA PAGA 2026,
COMPOSIZIONE E ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI E FISCALI CON
GLI AGGIORNAMENTI PREVISTI DALLA LEGGE DI BILANCIO 2026**

Indice e contenuti del corso	<p>28. I rimborsi spese trasferte 29. I conguagli da modello 730 30. Il netto a pagare 31. La Tredicesima mensilità 32. Il principio di cassa "allargato" 33. I conguagli di fine anno: che cosa sono, chi le opera e come funzionano 34. La C.U. (Certificazione Unica) 35. Gli (eventuali) adempimenti successivi del dipendente e del datore di lavoro 36. I contributi e le imposte a carico del datore di lavoro: quali sono, il loro peso, come vengono calcolati 37. Tabella riepilogativa delle ritenute/trattenute a carico del dipendente e dei contributi/imposte a carico dell'ente 38. Le date di versamento delle ritenute, contributi e imposte</p> <p>Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.</p>
Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico. I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente. Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato. La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	6 ore circa.
Prezzo	€ 180,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Pierluigi Tessaro - Esperto nella gestione economica del rapporto di lavoro nella P.A., con particolare riferimento agli istituti contrattuali e i trattamenti economici/stipendiali.</p> <p>Autore di diverse pubblicazioni in materia</p>

Corso FAD STIPENDI E CONTRIBUTI 3

LE CESSIONI DEL QUINTO DELLO STIPENDIO, LE DELEGAZIONI LEGALI E CONVENZIONALI DI PAGAMENTO, I PIGNORAMENTI E LE ALTRE FORME DI RITENUTE A CARICO DEI DIPENDENTI

Ufficio di riferimento	Addetti all'ufficio del personale e/o impegnati nelle attività di controllo e di analisi dei dati stipendiali, responsabili del personale, dirigenti del servizio risorse umane.
Obiettivi	Il corso ha la finalità di fornire un quadro esaustivo delle cessioni del quinto, delle delegazioni di pagamento, delle altre ritenute a carico dei dipendenti e dei pignoramenti dello stipendio.
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le caratteristiche tecniche della cessione del quinto dello stipendio 2. L'analisi della normativa di riferimento: il D.P.R. n. 180/1950 3. La l. n. 311/2004 e il D.L. n. 35/2005 (l. n. 80/2005) 4. I limiti temporali per la richiesta della cessione del quinto 5. Le figure presenti nella cessione del quinto dello stipendio 6. Le garanzie richieste 7. I documenti da produrre per la concessione del prestito 8. Il certificato di stipendio 9. L'atto di benessere 10. Il rinnovo della cessione del quinto dello stipendio 11. L'estinzione anticipata 12. Gli obblighi del datore di lavoro 13. La delegazione legale di pagamento 14. I limiti quantitativi sulla delegazione di pagamento 15. La delegazione convenzionale di pagamento 16. La differenza fra delegazione legale e delegazione convenzionale 17. La differenza fra la delegazione convenzionale di pagamento e la cessione del quinto 18. I limiti nella coesistenza di pignoramenti e cessioni 19. I limiti nel caso di concorso di cessione e delegazione 20. Le indicazioni del MEF in presenza di più trattenute sullo stipendio 21. Il pignoramento dello stipendio: definizione, riferimenti normativi e adempimenti 22. Le fasi del pignoramento 23. I limiti al pignoramento 24. L'istituto della esdebitazione 25. I crediti impignorabili 26. Le somme dello stipendio non pignorabili 27. Gli obblighi del terzo pignorato 28. Il pignoramento dell'Agenzia delle Entrate Riscossione ex artt. 72-bis e 73-ter D.P.R. 602/73 29. Le novità 2026 sui limiti di verifica degli inadempimenti 30. L'eventuale applicazione della ritenuta d'acconto sui pignoramenti 31. Il recupero delle somme non dovute ai sensi dell'art. 2033 C.C.

Corso FAD STIPENDI E CONTRIBUTI 3

LE CESSIONI DEL QUINTO DELLO STIPENDIO, LE DELEGAZIONI LEGALI E CONVENZIONALI DI PAGAMENTO, I PIGNORAMENTI E LE ALTRE FORME DI RITENUTE A CARICO DEI DIPENDENTI

Indice e contenuti del corso	<p>32. Le modalità di recupero delle ritenute previdenziali e fiscali previste dal D.L. n. 34/2020</p> <p>33. La sentenza del Consiglio di Stato n. 7712/2024</p> <p>34. Le FAQ sui vari argomenti oggetto del corso</p> <p>Test di verifica in linea con la normativa vigente per l'aggiornamento professionale dei dipendenti e rilascio attestato.</p>
Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata e memorizzata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	6 ore circa.
Prezzo	€ 180,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Dott. Pierluigi Tessaro - Esperto nella gestione economica del rapporto di lavoro nella P.A., con particolare riferimento agli istituti contrattuali e i trattamenti economici/stipendiali.</p> <p>Autore di diverse pubblicazioni in materia</p>