

APPALTI – GIORNATA 3

GLI ELEMENTI CRITICI PER LA GESTIONE DELLE GARE D'APPALTO: APPLICAZIONE DEL CCNL, COSTO DELLA MANODOPERA, CLAUSOLE SOCIALI

Webinar

Giovedì 11 Aprile 2024 – 14:30/17:30

Ufficio di riferimento	Segretari Comunali e Provinciali, Responsabili Servizio Affari Istituzionali, Responsabili Servizio Gare e Contratti / Appalti, Responsabili Servizio Lavori Pubblici / Ufficio Tecnico, Responsabili Servizio Provveditorato/Economato, Responsabili Unici di Progetto.
Obiettivi	<p>La prima fase applicativa del d.lgs. n. 36/2023 (nuovo Codice dei Contratti Pubblici) ha fatto emergere alcune problematiche nella gestione di nuovi obblighi previsti a tutela dei lavoratori impiegati negli appalti.</p> <p>Le Stazioni Appaltanti, in particolare, devono definire il CCNL da applicare e verificare l'equivalenza di eventuali altri CCNL applicati dagli Operatori Economici aggiudicatari.</p> <p>Inoltre, lo scorporo dal ribasso del costo della manodopera obbliga le Amministrazioni a verificare le condizioni (di maggior efficienza organizzativa) che consentono agli Operatori Economici di presentare offerte incidenti anche su tale componente di costo.</p> <p>In relazione alle tutele dei lavoratori (salvaguardia occupazionale, corretta applicazione del CCNL, parità intergenerazionale e di genere, inclusione di lavoratori svantaggiati) il nuovo Codice prefigura in capo alle Stazioni Appaltanti l'individuazione e la definizione di specifiche clausole sociali, alle quali devono corrispondere precisi impegni degli Operatori Economici concorrenti. Il seminario guida i partecipanti nell'analisi di tali problematiche e degli strumenti per gestirle nell'ambito delle procedure di gara, fornendo anche alcuni modelli e casi.</p> <p>Corso "open": data la sua particolare impostazione operativa, al corso possono partecipare sia operatori specializzati sia operatori con media esperienza nella gestione dei contratti di appalto.</p>
Indice e contenuti del corso	<p>L'individuazione del CCNL e il costo della manodopera:</p> <ul style="list-style-type: none">● L'individuazione del CCNL da indicare nel bando (art. 11 Codice)● Il percorso delineato dall'Anac e le principali problematiche operative● La verifica dell'equivalenza di un diverso CCNL applicato dall'OE aggiudicatario: le indicazioni dell'Anac● Il trattamento economico e

<p>Indice e contenuti del corso</p>	<p>le tutele normative: elementi di focalizzazione • Le conseguenze (per l'aggiudicatario) della rilevazione della mancata equivalenza del CCNL dichiarato.</p> <p>Costo del lavoro e della manodopera: • La determinazione del costo del lavoro (art. 41, comma 13) e del costo della manodopera • La gestione del costo della manodopera nelle offerte (il problema dello scorporo dal ribasso) • La possibile indicazione di un differente costo della manodopera da parte degli OE, in rapporto a maggior efficienza organizzativa • Il confronto tra il modello organizzativo dell'appalto definito dalla Stazione Appaltante e i modelli organizzativi proposti dagli OE.</p> <p>Le clausole sociali: • La definizione delle clausole sociali previste dall'art. 57 del d.lgs. n. 36/2023 in relazione all'appalto: clausole per la stabilità occupazionale, per l'applicazione del CCNL, per la parità di genere/intergenerazionale, per l'inclusione dei lavoratori svantaggiati • Analisi di clausole e aspetti particolari • La definizione degli impegni degli OE in relazione alle clausole sociali (art. 102) • Le dichiarazioni in sede di partecipazione alla gara e gli elementi dimostrativi degli impegni in sede di offerta • Analisi di elementi regolati negli atti di gara).</p> <p>Risposte a quesiti.</p>
<p>Docente</p>	<p>Dott. Alberto Barbiero - Consulente amministrativo gestionale in materia di appalti e servizi pubblici locali, formatore, consulente di enti locali, società partecipate e imprese, collaboratore di primarie testate giornalistiche.</p>