

Corso FAD PREVIDENZA E PENSIONI

GIORNATA 2: I REQUISITI RICHIESTI PER MATURARE UN DIRITTO A PENSIONE

Ufficio di riferimento	Operatori degli UFFICI PENSIONI degli enti i cui dipendenti sono iscritti all'ex CPDEL-CPI- CPS-CPUG, che devono occuparsi delle pratiche previdenziali, quotidianamente o a volte anche solo sporadicamente e devono pertanto confrontarsi con questa complessa materia.
Obiettivi	<p>La normativa in materia previdenziale è diventata molto vasta e complessa poiché quasi ogni anno le leggi di stabilità o provvedimenti emanati ad hoc, modificano quella previgente ed istituiscono nuovi istituti.</p> <p>Diventa pertanto molto importante conoscere le norme di legge in vigore oggi che regolamentano la materia e restare sempre aggiornati sulle eventuali future novità che potrebbero essere introdotte.</p> <p>Partendo dalla nostra Carta Costituzionale che prevede l'erogazione di prestazioni pensionistiche nei confronti dei lavoratori, verranno considerati i requisiti che sono attualmente richiesti per maturare un diritto a pensione secondo la normativa vigente, per la pensione di vecchiaia e anticipata nelle loro diverse forme, per la pensione di inabilità e la pensione indiretta, la pensione in totalizzazione e in cumulo.</p>
Indice e contenuti del corso	<p>Si prenderanno in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Le prestazioni previdenziali che sono previste dall'art. 38, comma 2 della nostra Costituzione;➤ La pensione di Vecchiaia: il Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in L. n. 214 del 2011, art. 24 (Fornero) e i due requisiti richiesti per maturare il diritto alla prestazione: l'età anagrafica e l'anzianità contributiva minima;➤ La pensione di Vecchiaia e l'aumento dei requisiti per l'adeguamento alle speranze di vita: Legge 3 agosto 2009 n. 102, Legge 30 luglio 2010 n. 122, Legge di Stabilità 2018 n. 205 del 27/2/2017, Decreti del Ministero della Economia e delle Finanze del 05/11/2021, del 27/10/2021 e del 18/07/2013;➤ La pensione di Vecchiaia: l'ulteriore terzo requisito richiesto nel sistema contributivo (Legge n. 335 del 08/08/1995, art. 1, comma 20, D.L. n. 201/2011, art. 24, comma 7, Legge di Stabilità 2024 n. 213 del 30/12/2023)

I REQUISITI RICHIESTI PER MATURARE UN DIRITTO A PENSIONE

Indice e contenuti del corso

- La pensione Anticipata: il requisito contributivo richiesto, l'aumento del requisito per l'adeguamento alle speranze di vita;
- La pensione Anticipata: la decorrenza della prestazione (le così dette finestre) (Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito con la legge 28/03/019, n. 26, art. 15, Legge di Stabilità per l'anno 2024 n. 213 del 30/12/2023 art. 1, comma 162);
- La pensione Anticipata: la ulteriore possibilità di maturare il diritto nel sistema interamente contributivo (D.L. n. 201/2011, art. 24, Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito con la legge 28/03/019, n. 26, Legge di Stabilità per l'anno 2024 n. 213 del 30/12/2023);
- La pensione anticipata "Quota 100", "Quota 102" e "Quota 103: Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito con la legge 28/03/019, n. 26 e Leggi di stabilità anni 2022, 2023, 2024, 2025);
- L'opzione donna: i requisiti richiesti e il sistema di calcolo della prestazione Legge n. 243 del 23/08/2004, Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito con la legge 28/03/019, n. 26, Leggi di stabilità 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025;
- La pensione anticipata per i lavoratori precoci: i requisiti richiesti e la decorrenza della prestazione (art. 1 legge 232/2016 Legge di stabilità per l'anno 2017, commi dal 199 al 205, Legge n. 205/2017 Legge di stabilità per l'anno 2018, Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito con la legge 28/03/019, n. 26, Legge di Stabilità per l'anno 2024 n. 213 del 30/12/2023);
- La pensione di inabilità: alle mansioni, alla qualifica di appartenenza, a proficuo lavoro e a qualsiasi attività lavorativa: i requisiti richiesti (Decreto n. 171 del 27/07/2011, art. 2 comma 12 legge 335/1995);
- La pensione indiretta per morte del lavoratore: quando sorge il diritto alla prestazione e i soggetti aventi diritto;
- La pensione in totalizzazione: quando è possibile usufruire della totalizzazione, i requisiti richiesti, il sistema di calcolo della prestazione (Decreto Legislativo 2 febbraio 2006, n. 42);
- La pensione in cumulo: a cosa serve il cumulo contributivo, come si calcola la prestazione (Legge n. 228 del 24/12/2012 di stabilità per l'anno 2013, Legge 11/12/2016 n. 232 legge di stabilità per l'anno 2017, INPS Messaggio n. 3190 del 22.08.2018);

Si tratterà l'argomento dell'APE Sociale, che non è una prestazione previdenziale, ma una indennità che anticipa la pensione di vecchiaia, quando il lavoratore ha i requisiti previsti dalla legge (Legge 11/12/2016 n. 232 legge di stabilità per l'anno 2017, Legge di Stabilità per l'anno 2024 n. 213 del 30/12/2023, Legge di Stabilità per l'anno 2025 n.207 del 30/12/2024).

I REQUISITI RICHIESTI PER MATURARE UN DIRITTO A PENSIONE

Indice e contenuti del corso	<p>Infine si affronterà un argomento molto importante e cioè quando un pubblico dipendente raggiunge il limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio e si deve decidere per la risoluzione del rapporto di lavoro oppure per il mantenimento in servizio:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ La nuova disciplina dell'art. 24 del D.L. 211/2011 che riguarda i requisiti richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia a partire dal 01/01/2012 e le norme dei limiti di età per il collocamento a riposo d'ufficio del pubblico dipendente;➤ La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012;➤ Il D.L. n. 101 del 31/08/2013;➤ La Circolare n. 2 del 19/02/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (Circolare Madia): cosa doveva fare l'Amministrazione fino al 31/12/2024 nei confronti del dipendente che compie 65 anni di età.➤ Legge di Stabilità per l'anno 2025 n.207 del 30/12/2024: le importanti novità introdotte dall'art.1, commi 162, 163, 164 in merito al compimento da parte del dipendente dei 65 anni di età.
Note	<p>Il corso si compone di più video registrati e per ciascuno di essi è presente il relativo materiale didattico. I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente. Attestato finale di partecipazione scaricabile dopo la visione di tutti i video in sequenza.</p>
Durata	3 ore ca.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	<p>Baroncini Luigi - Istruttore Direttivo Amministrativo presso l'Ufficio pensioni – Uff. Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna fino a tutto l'anno 2021. Coautore fino al 2021 della Guida al Personale n. 5 – Trattamento Previdenziale edita da CEL EDITRICE. Consulente in materia previdenziale presso alcuni Enti Locali ed ASP. Consulente in materia previdenziale per i pubblici dipendenti di Enti Locali e Sanità presso il Patronato INCA CGIL di Ravenna e il Sindacato Pensionati SPI CGIL di Ravenna. Formatore presso diverse società private ed enti.</p>